

ACTUALITÉS – EMPLOI

Près de 400 postes à pourvoir sur la Côtère : Pôle Emploi veut faire connaître les “domaines d'excellence”

Avec un taux de chômage de 6,1 %, Pôle Emploi peine à recruter du personnel pour les métiers dits en tension. Afin de les faire connaître, l'entité de la Côtère lance les “jeudis de l'excellence”.

Vous pensez qu'un chaudronnier exerce aujourd'hui son métier en tapant le fer avec son marteau ? Non, aujourd'hui, il réalise des pièces pour des entreprises à la pointe de la technologie - aéronautique, automobile, mécanique. Il conçoit une pièce en métal, travaille sur plan, programme des machines qui coupent, plient, assemblent... le métier est technique et la main d'œuvre très recherchée, avec des salaires avoisinant les 2.000 euros en début de carrière et des entreprises prêtes à former.

Les métiers de l'industrie, de la logistique, de la plasturgie ne bénéficient souvent pas de l'image qu'ils méritent. Sur la Côtère, près de 400 offres sont actuellement à pourvoir. Une centaine dans l'industrie. Pôle Emploi tente une “organisation innovante” décrit Stéphanie Ottonello, responsable d'équipe, pour offrir une autre vision de ces métiers aux personnes en recherche d'emploi, notamment celles qui ne sont pas ou peu diplômées.

Les jeudis de l'excellence pour une autre représentation des métiers

Tous les jeudis après-midis, un ou plusieurs “domaines d'excellence” sera mis en avant sur les sites meximiards ou miribélans de Pôle Emploi. Des entreprises, des organismes de formation et/ou des syndicats profes-

sionnels viendront expliquer, montrer, concrétiser, permettre “une autre représentation des métiers” proposés. Le premier rendez-vous est fixé le 7 novembre à Miribel pour la force de vente. L'entreprise One System, basée aux Echets, qui recrute des commerciaux, des technico-commerciaux... viendra présenter ses offres. Deux organismes de formation seront également présents. La semaine suivante, le syndicat professionnel de la plasturgie se rendra sur le site de Meximieux avec son camion Alizé Plasturgie, équipé de casques de réalité virtuelle, pour les personnes qui souhaitent voir comment on travaille aujourd'hui dans cette branche longtemps oubliée et devenue aujourd'hui méconnue. Les services à la personne constituent une autre filière dite “en tension”. C'est simple : toutes les entreprises locales spécialisées dans ce domaine recrutent. Là encore, les conseillers de Pôle Emploi veulent ouvrir de nouvelles perspectives aux demandeurs locaux : “Les employeurs peuvent s'adapter aux besoins, prévoir des quarts de temps ou des mi-temps, des horaires en journée. L'aide à la personne, ce n'est pas seulement la toilette de personnes âgées, il y a plein d'autres choses.”



Les métiers de l'industrie évoluent

Des difficultés pour trouver des candidats

La difficulté pour le Pôle Emploi local est de trouver des postulants aux différentes offres. Si le taux de chômage sur la Côtère est de 6,1 % - proche du plein-emploi, il reste toutefois des demandeurs. Pour les faire venir, outre ces jeudis de l'excellence, les agents tentent de nouvelles expériences : la dernière en date a été la visite, en petits groupes, d'entreprises en quête de main-d'œuvre : Reveyron aux Echets, Dachser à Thil, ID Kids et DSI à Dagneux, ou TLT à Béliigneux ont ouvert leurs portes. Les candidats à l'embauche se sont trouvés directement sur le lieu de travail potentiel et ont pu discuter plus librement avec les recruteurs que lors d'un entretien formel. Les recruteurs, eux, ont pu cerner plus facilement la motivation des candidats. Cette expérience sera renouvelée avec d'autres entreprises acceptant d'ouvrir leurs portes.

Enfin, les méthodes innovantes pour les recrutements se poursuivent. Les compétences, plus que les diplômes

sont mis en avant par la méthode de recrutement par simulation, ne nécessitant ni qualification, ni diplômes spécifiques. Dix postes sont à pourvoir dans une entreprise phare

du secteur - cinq de monteurs régleur et cinq d'opérateurs en plasturgie - avec un contrat de professionnalisation qualifiant débouchant sur un CDI. L'information collective se dé-

roulera le 13 novembre à Saint-Vulbas. ■

par C.b.

